

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

«Модернизация управляющих систем образовательных организаций в условиях новой архитектуры инновационного пространства»

Руководитель проекта:
директор департамента
образования мэрии города Ярославля
Иванова Елена Анатольевна

Научный консультант:
Богомолова Л.В., методист МОУ «ГЦРО»

Авторы проекта:
Большакова Ольга Владимировна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей № 86»
Буева Елена Викторовна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Основная школа № 73»
Высочанская Наталья Петровна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4
им. Н.А. Некрасова с углубленным изучением английского языка»
Герасимов Сергей Дмитриевич,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76»
Дроздова Наталья Юрьевна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 67»
Контров Николай Евгеньевич,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 11»
Озерова Татьяна Николаевна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 56»
Семенова Лидия Павловна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2»
Хитрова Галина Владиславовна,
директор муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 80 с углубленным изучением английского языка»

г. Ярославль
2019 г.

*«Нет ничего сильнее идеи,
время которой пришло».*

Виктор Гюго

Введение

В условиях масштабных социокультурных реформ и коренной модернизации образования на первый план выдвигаются требования к личности управленца нового типа, способного отвечать на «внешние вызовы». Современный руководитель должен уметь выявлять потенциал развития образовательного учреждения, принимать меры по самообразованию, учитывать требования рынка образовательных услуг, переносить накопленный опыт на инновационные сферы деятельности.

Совет директоров муниципальных образовательных учреждений города Ярославля в течение 3 лет работал над проектом «Совет директоров школ города - ресурс стратегического развития муниципальной системы образования». Для организации эффективного взаимодействия руководителей образовательных организаций все ресурсы проекта были интегрированы в единую систему информационного обеспечения и размещены на сайте муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Городской центр развития образования» (директор – О.В. Бушная).

В процессе реализации были достигнуты следующие результаты:

1. Сформирована «карта инновационного потенциала образовательных организаций», карта новой архитектуры.
2. Действует Виртуальный ресурсный центр Совета директоров на добровольной основе.
3. Проведены стратегические сессии, выездные семинары, целевые курсы, тренинги с учетом потребностей руководителей образовательных организаций.
4. Создана гибкая система консультационной поддержки образовательным организациям муниципальной системе образования в рамках реализуемого направления.
5. Развивается образовательный туризм.
6. Разработаны методические рекомендации по обеспечению перехода на эффективный контракт с сотрудниками школ.
7. Запущены механизмы эффективного взаимодействия с органами власти, представителями общественных движений, бизнеса.

Совместные усилия Совета директоров, департамента образования мэрии города Ярославля, муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Городской центр

развития образования» привели к тому, что сегодня мы можем говорить о росте инновационного потенциала современного руководителя образовательной организации муниципальной системы образования.

Был получен основной интегрированный результат - готовность директорского корпуса города Ярославля к достижению новых стратегических ориентиров, обозначенных в приоритетном Национальном проекте «Образование».

По словам министра просвещения Российской Федерации Ольги Юрьевны Васильевой, в ближайшей перспективе в каждом регионе должны появиться проектные офисы и подготовленные для реализации проектных задач команды (8 октября 2018 года, селекторное совещание в режиме видео-конференц-связи с регионами в Минпросвещения России).

В соответствии с приказом департамента образования мэрии города Ярославля от 25.04.2019 г. № 01-18/2359 «Об основных направлениях инновационной деятельности» для создания проектного офиса в муниципальной системе образования Совет директоров выдвигает новый инновационный проект «Модернизация управляющих систем образовательных организаций в условиях новой архитектуры инновационного пространства» (направление инновационной деятельности: «Управление образовательной организацией в современных условиях»).

Тема проекта: «Модернизация управляющих систем образовательных организаций в условиях новой архитектуры инновационного пространства».

Цель: Обновление управляющих систем на основе освоения проектного офиса и внедрения мониторинговых технологий.

Задачи:

1. Сформировать проектный офис в условиях новой архитектуры образовательного пространства муниципальной системы образования.
2. Использовать эффективные современные информационные технологии в управлении образовательной организацией.
3. Изучить системы и успешные практики управления в различных структурах управления.
4. Совершенствовать структуру управления через реализацию проектного офиса (введение новых структур - проектно-методических советов).
5. Создать банк инновационных управленческих проектов в образовании.

Ожидаемые результаты проекта:

- ✓ Повышение профессионального уровня руководителей образовательных организаций и их управленческих команд посредством формирования новых компетенций, связанных с освоением проектного офиса, информационных технологий в управлении.
- ✓ Формирование представлений о системах и успешных практиках в различных структурах управления.
- ✓ Созданы и эффективно функционируют новые структуры управления - проектно-методические советы.
- ✓ Интерес сетевого профессионального сообщества к продуктам деятельности Совета директоров в рамках проекта «Модернизация управляющих систем образовательных организаций: от архитектуры инновационного пространства к проектному офису».

Продукты проекта:

1. Проект «Модернизация управляющих систем образовательных организаций: от архитектуры инновационного пространства к проектному офису».

Подпроекты:

- «Профессиональный стандарт руководителя» (2019-2020 гг.);
 - «Аналитическая деятельность руководителя» (2020-2021 гг.);
 - «Мониторинг и управление по результатам» (2021-2022 гг.).
2. Проектный офис в условиях новой архитектуры образовательного пространства муниципальной системы образования
 3. Банк инновационных управленческих проектов в образовании.

Критерии и показатели успешности реализации проекта:

- ✓ Организована и успешно функционирует система сопровождения руководителей образовательных организаций по освоению проектного офиса и информационных технологий в управлении.
- ✓ Сформированы новые компетенции, связанных с освоением проектного офиса, информационных технологий в управлении.
- ✓ Повышен уровень информированности управленческих команд образовательных организаций через сетевое взаимодействие в проекте и подпроектах.

Этапы и сроки реализации проекта.

Данный проект рассчитан на период с 01.09.2019 по 31.05.2022.

I. Аналитико-проектировочный этап (май 2019 г. – июнь 2019 г.)

1. Постановка проблемы.
2. Разработка проектной идеи.
3. Подготовка текста проекта.
4. Защита проекта.

5. Создание проектной группы в составе:
 - Большакова Ольга Владимировна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей № 86»;
 - Буева Елена Викторовна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Основная школа № 73»;
 - Высочанская Наталья Петровна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4 им. Н.А. Некрасова с углубленным изучением английского языка»;
 - Герасимов Сергей Дмитриевич, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 76»;
 - Дроздова Наталья Юрьевна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 67»;
 - Контров Николай Евгеньевич, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 11»;
 - Озерова Татьяна Николаевна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 56»;
 - Семенова Лидия Павловна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2»;
 - Хитрова Галина Владиславовна, директор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 80 с углубленным изучением английского языка».

II. Реализационный этап (июль 2019 – март 2022)

1. Разработка нормативных и методических документов проектного офиса.
2. Обучение руководителей образовательных организаций по созданию проектного офиса.
3. Формирование информационной платформы проектного офиса.

4. Проведение мастер-классов, тренингов по теме «Система управления проектами. Проектный офис».
5. Проведение стратегических сессий в рамках функционирования проектного офиса, инновационного и технологического развития муниципальной системы образования.
6. Создание базы данных инновационных управленческих проектов в образовании.
7. Обобщение и распространение лучших практик управленческой деятельности.

III. Аналитико-рефлексивный этап (апрель 2022 г. – май 2022 г.).

1. Подведение итогов реализации проекта.
2. Оформление материалов по описанию продуктов проекта для их тиражирования в муниципальной системе образования.
3. Оформление материалов проекта в виде публикаций в различных изданиях.

Эффекты проекта

- Повышение ответственности участников проекта и подпроектов за счет вовлечения их в новый вид деятельности.
- Сплоченность участников проекта.
- Образцы полезных практик управленческой сферы.
- Увеличение количества используемых объектов инновационной инфраструктуры (бизнес-инкубаторы, техно-парки, инновационно-технологические центры инжиниринговые центры, центры сертификации, центры трансфера технологий, центры коллективного пользования).
- «Проектный офис» функционирует и поддерживает образовательную организацию, выполняя повседневные задачи, совершенствуя управление проектами и увеличивая степень участия «Проектного офиса» в достижении стратегических целей организации.

Механизмы реализации проекта.

Календарный план реализации проекта

Направление деятельности	мероприятия	Сроки исполнения
Формирование проектного офиса в условиях новой архитектуры образовательного пространства муниципальной системы образования.	<p>Разработка нормативных и методических документов (разработаны положения о проектном офисе, проектном комитете, рабочих группах).</p> <p>Обучение руководителей образовательных организаций по созданию проектного офиса.</p>	<p>в течение 2019 года</p> <p>2020 - 2021 гг.</p>
Использование эффективных современных информационных технологий в управлении образовательной организацией.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование информационной платформы проектного офиса. 2. Создание базы данных инновационных управленческих проектов в образовании. 3. Регулярное обновление базы данных лучших управленческих проектов в сфере образования. 4. Создание архива управленческих проектов. 	<p>в течение 2019 года</p> <p>в течение 2019 года</p> <p>2019 - 2021 гг.</p> <p>в течение 2022 г.</p>
Реализация подпроекта «Профессиональный стандарт руководителя»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучении степени готовности управленческого звена формировать стратегии развития образовательных систем, 2. Регулярное обновление нормативной правовой базы для функционирования и развития ОУ; 3. Проведение семинаров по повышению уровня управленческих компетенций, 4. Соотношение профессионального стандарта руководителя с показателями 	<p>2019-2020 гг.</p>

	эффективности.	
Реализация подпроекта «Аналитическая деятельность руководителя»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Построение оптимальной модели взаимоотношений и взаимодействия между всеми субъектами образовательного процесса и эффективной личностной самоорганизацией руководителя 2. Проведение семинаров по формированию системообразующей управленческой функции – педагогический анализ 3. Разработка диагностической карты руководителя 4. Построение модели аналитической деятельности 5. Формирование кейса рекомендаций о закономерностях развития и функционирования объекта как управляемой системы. 	2020-2021 гг.
Реализация подпроекта «Мониторинг и управление по результатам»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг аналитической подготовки директоров, определение знаний технологий и методик осуществления педагогического анализа, 2. Разработать рекомендации по проведению мониторинговых исследований, позволяющих увидеть состояние управляющей и управляемой систем, выявить недостатки в их деятельности и принять своевременных и обоснованные решения. 3. Создание модели системы контроля всех направлений воспитательно-образовательной работы в учреждении. 	2021-2022 гг.

Обобщение и распространение лучших практик управленческой деятельности.	Проведение школы молодого руководителя.	2019-2022 гг. Один раз в полгода.
	Проведение мастер-классов, тренингов по теме «Система управления проектами. Проектный офис».	2019-2022 гг. Один раз в полгода.
	Проведение стратегических сессий в рамках функционирования проектного офиса, инновационного и технологического развития муниципальной системы образования.	2019-2022 гг. Один раз в полгода.