



**М Э Р И Я**  
города Ярославля  
Департамент по социальной  
поддержке населения  
и охране труда

Нахимсона ул., д. 15,  
г. Ярославль, 150000  
Тел./факс (4852) 72-87-53;  
e-mail: dsz@city-yar.ru;  
http://www.city-yaroslavl.ru

МОУ "Средняя школа №70"  
150003, г. Ярославль, ул. Терешковой, д.20  
Директору Луковиковой И. И.  
Председателю ППО Преснухиной Н.А.

14.10.21 № 03-01-11-197/2  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### Уведомление о регистрации коллективного договора

При осуществлении уведомительной регистрации коллективного договора, заключенного МОУ "Средняя школа №70", на период с 01.10.2021 г. по 30.09.2024 г., департаментом по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля было выявлено следующее:

1. В пункте 1.7. коллективного договора следует указать **срок действия коллективного договора, согласно достигнутым договоренностям с 01.10.2021 г. по 30.09.2024 г.**
2. Пункт 3.17. коллективного договора следует привести в полное соответствие с положениями **статьей 92, 117 Трудового кодекса РФ (ТК РФ).**
3. В пункте 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №3 к коллективному договору) содержится ссылка на **Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, который признан утратившим силу в соответствии с Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры". Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н утвержден Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и перечень медицинских противопоказаний.**
4. Пункт 2.18. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №3 к коллективному договору) привести в точное соответствие с **ч.4 статьи 84.1. ТК РФ об общем порядке оформления прекращения трудового договора: в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть четвертая в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).**
5. Пункт 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №3 к коллективному договору) следует привести в соответствие со **статьей 22 Трудового**

кодекса РФ (ТК РФ) об основных правах и обязанностях работодателя в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ: исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

6. В пункте 5.1. Положения об оплате труда (Приложение 6 к коллективному договору) следует сослаться на положения статьи 147 ТК РФ об оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

7. В разделе IV Положения о моральном поощрении сотрудников (Приложение №10 к коллективному договору) содержится ссылка на Приказ Минобрнауки России от 26.09.2016 N 1223, который признан утратившим силу в соответствии с Приказом Минпросвещения России N 191, Минобрнауки России N 35н от 22.04.2019 "О признании утратившими силу некоторых приказов Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросу награждения ведомственными наградами"

Рекомендуем привести положения коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации. Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, подлежит уведомительной регистрации в департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля.

Первый заместитель  
директора департамента



В.А. Бриенкова

Исполнитель:  
Жуков Николай Константинович  
(4852) 30-26-16