

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 70»**

**Дополнительное соглашение № 1**

**к коллективному договору**

**на период действия с 1 октября 2021 г. по 30 сентября 2024 г.**

*Регистрационный № 2735/242 от 14.10.2021 г.*

г. Ярославль

2021 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании уведомления о регистрации коллективного договора от 14.10.2021 г. № 03-01-11-197/2 муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 70» в лице директора школы Луковиковой Ирины Ивановны, действующий на основании Устава, и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Преснухиной Натальи Александровны, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1) Пункт 1.7. Раздела I «Общие положения» изложить в новой редакции:

Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с 1 октября 2021 года и действует по 30 сентября 2024 года (включительно).

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2) Пункт 3.25. Раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

3) Последний абзац пункта 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

- заключение по результатам предварительного медицинского осмотра (приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. N 29н).

4) Пункт 2.18 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть четвертая в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).

5) Последний абзац пункта 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

6) Пункт 5.1 Положения об оплате труда (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

Виды компенсационных выплат в Школе устанавливаются в соответствии

с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и праздничные дни;
- выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда;
- выплаты за работу, связанные с вредными и (или) опасными условиями

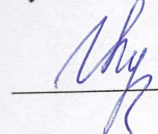
труда.

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	до 12% тарифной ставки (оклада) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда
За работу, связанные с вредными и (или) опасными условиями труда	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 % тарифной ставки (оклада)

7) В разделе IV Положения о моральном поощрении сотрудников (Приложение № 10 к коллективному договору) исключить предпоследний абзац «Приказ Минобрнауки России от 26.09.2016 № 1223»

ПОДПИСИ СТОРОН:

Руководитель организации

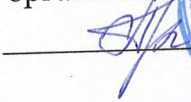


Луковикова И.И.

29 октября 2021 г.



Председатель первичной профсоюзной организации (Представитель работников)



Преснухина Н.А.

29 октября 2021 г.



Мэрия города Ярославля  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2735/242-256  
Дата «03» 11 2021 г.  
Ф.И.О. отв. лица Андреев Н.В.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью 4 (четыре) листа

Руководитель организации  
И.И. Дуковикова

29 октября 2021 г.

